



COMUNE DI ALFEDENA

PROVINCIA DI L'AQUILA

Determinazione del Responsabile del Servizio AREA SEGRETERIA

Numero Generale 86	INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, DI N. 1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C1) PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024
Numero Sezionale 4	
Data 27/05/2026	

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 19.02.2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione semplificato per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 19.02.2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 12.03.2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e di Organizzazione) 2026-2028 la cui sezione 3 - sottosezione 3.3. contiene il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028;

CONSIDERATO che nel piano occupazionale 2026 del PIAO 2026/2028, approvato con la citata delibera di Giunta comunale n. 24 del 12.03.2026, è prevista l'assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori – Profilo professionale Agente di polizia locale per n. 30 ore settimanali mediante concorso pubblico;

RICORDATO che l'art. 35, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001 prevede che *“le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

DATO ATTO che, nel rispetto della normativa vigente, questo Ente ha espletato il procedimento di mobilità obbligatoria del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in atti al protocollo n. 4308 del 27.04.2026, che ha dato esito negativo;

PRECISATO che il comma 2-bis dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, come novellato dalla legge 69/2025 di conversione del Decreto PA, ha introdotto l'obbligo di destinare almeno il 15% della capacità assunzionale alle procedure di mobilità volontaria a decorrere dal 1° gennaio 2026 esclusivamente per gli enti con oltre 50 dipendenti a tempo indeterminato e con un piano assunzionale che preveda dieci o più assunzioni;

RITENUTO, pertanto, di non effettuare la mobilità di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, anche al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego;

RITENUTO, per quanto sopra, di avviare un concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura, a tempo parziale e indeterminato, di n. 1 (una) unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C1) – profilo professionale Agente di polizia locale;

RILEVATO che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001 (delibera GC n. 66 dell'18.12.2025);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2026/2028 e del rendiconto 2025 e ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- con le nuove assunzioni in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, nonché i vincoli di cui alla disciplina contenuta nel DM 17 marzo 2020;

VISTI:

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 recante "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto legge n. 44/2023, convertito in legge n.74/2023, che ha previsto, ferme restando le vigenti procedure previste dall'art. 35 quater del d.lgs. n. 165/2001, fino al 31/12/2026, in deroga al comma 1, lettera a) art. 35 quater del d.lgs. n. 165/2001, che i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta, su indicazione del Responsabile competente nella materia del personale, e al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale non dirigenziale;
- la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, noto come Milleproroghe, contenente disposizioni urgenti in materia di termini normativi, tra le norme in materia di lavoro pubblico;
- il Decreto-Legge n. 25 del 14 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento comunale per l'accesso al pubblico impiego approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 26.03.2026;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026;

DATO ATTO, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento avviene nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento e che la stessa pubblicazione esonera le amministrazioni pubbliche dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VERIFICATO che, ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022 (G.U. 12 gennaio 2023, n. 9) secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

VISTO l'allegato avviso di selezione, predisposto dal sottoscritto Segretario comunale, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

RITENUTO di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente;

RITENUTO di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

VISTI:

- il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RITENUTO, pertanto, di avviare le procedure di copertura dei posti in oggetto mediante espletamento di apposita selezione pubblica;

DETERMINA

DI CONSIDERARE le premesse in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI INDIRE la selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo parziale e indeterminato, di n. 1 (una) unità di personale appartenente all'area degli Istruttori (ex cat. C1) – profilo professionale Agente di polizia locale – CCNL 2022-2024;

DI APPROVARE l'allegato Avviso pubblico e di disporre la pubblicazione sul portale del reclutamento per la Pubblica Amministrazione inPA (www.inpa.gov.it), nonché sul sito istituzionale dell'Ente, sull'albo pretorio *on line* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;

DI PREVEDERE che la scadenza per la presentazione delle domande è stabilita alle ore 23:59 del trentesimo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul sito <https://www.inpa.gov.it/>;

DI RINVIARE a successivi propri provvedimenti la nomina della Commissione esaminatrice;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o dell'ente e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e, pertanto, sarà pubblicato sul sito istituzionale – Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Responsabile
Area Segreteria
Dott.Ssa Giorgia Chiaverini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alfedena. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Chiaverini Giorgia in data 27/05/2026



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 89**

Settore Proponente: **Area Segreteria**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, DI N. 1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTUTTORI (EX CAT. C1) PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **27/05/2026**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Giorgia Chiaverini