



COMUNE DI ALFEDENA

PROVINCIA DI L'AQUILA

C.C.P. 12191672

C.F. 82000570661 - P.I. 00201210663

Tel. 0864 87114 Fax. 0864 87432

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ALFEDENA CON DECORRENZA ECONOMICA E GIURIDICA DAL 1° GENNAIO 2025

PREMESSO CHE:

- l'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999 ha previsto l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- l'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 stabilisce testualmente "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*";
- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 dispone che:
 1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua linda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.*
 2. *L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:
 - a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*



COMUNE DI ALFEDENA

PROVINCIA DI L'AQUILA

C.C.P. 12191672

C.F. 82000570661 - P.I. 00201210663

Tel. 0864 87114 Fax. 0864 87432

b) il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva; d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale;

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l’applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall’ultima progressione economica attribuita al dipendente.

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai “differenziali stipendiali” di cui al presente articolo si applica quanto previsto all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall’art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all’art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L’esito della procedura selettiva ha una validità limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area.



COMUNE DI ALFEDENA

PROVINCIA DI L'AQUILA

C.C.P. 12191672

C.F. 82000570661 - P.I. 00201210663

Tel. 0864 87114 Fax. 0864 87432

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 42 (Reg. gen. n. 194) del 25.11.2025 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

RICHIAMATA, inoltre, la deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 22.12.2025, con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del Contratto decentrato relativo alle modalità di utilizzo Fondo Risorse decentrate per l'annualità 2025, ai sensi dell'art. 80 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021 del Personale non dirigente;

VISTA l'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 sottoscritta in data 09.12.2025 divenuta definitiva a seguito del parere favorevole dell'Organo di Revisione (prot. n. 15825 del 19.12.2025 - verbale n. 37 del 19.12.2025) e dell'autorizzazione da parte dell'organo politico alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 08.01.2026 avente per oggetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2025. Atto di indirizzo", a cui si rinvia integralmente per contenuti e finalità;

VISTO il Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree (PEO) approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 13.06.2024;

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Personale n. 1 (Reg. Gen. n. 1) del 08.01.2026, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2025, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Alfedena appartenenti all'Area degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione, nella misura massima del 50% del personale in servizio avente i requisiti al 1° gennaio 2025 e, comunque, nel limite delle risorse finanziarie disponibili. Tale limite è arrotondato per difetto fino a 0,49, altrimenti per eccesso. Il limite opera in relazione alla singola area

1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE

È indetta la selezione pubblica per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Alfedena appartenenti all'Area degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione, nella misura del 50% degli aventi diritto e in possesso dei requisiti al 1° gennaio 2025.

Gli effetti economici e giuridici della progressione decorrono dal 1° gennaio 2025.

2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data 1° gennaio 2025 e che, a tale data, siano in possesso dei seguenti requisiti:



COMUNE DI ALFEDENA

PROVINCIA DI L'AQUILA

C.C.P. 12191672

C.F. 82000570661 - P.I. 00201210663

Tel. 0864 87114 Fax. 0864 87432

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno tre anni, maturato al 31 dicembre dell'anno precedente e da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali;
- non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- non avere ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta nell'ultimo triennio o, laddove non sia stato possibile effettuare la valutazione, risultante dalle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alla presente selezione secondo i criteri e le procedure indicate nel presente avviso. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.

3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente redatta e sottoscritta ai sensi del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 e secondo il modello allegato al presente Avviso, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento in corso di validità, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: comune@pec.comune.alfedena.aq.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio *on-line* e dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e, pertanto, le domande dovranno pervenire **entro le ore 14:00 del giorno 19 gennaio 2026**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione, inoltre, le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

4 – SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento (con eventuale arrotondamento per eccesso) della platea dei potenziali beneficiari in possesso dei requisiti al 01.01.2025 e, comunque, fino a concorrenza delle somme stanziate a tale scopo dalla contrattazione integrativa.

La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Il punteggio è attribuito secondo quanto stabilito nel Regolamento per le progressioni all'interno delle aree e valutando i parametri di seguito indicati:

- ✓ media delle ultime tre valutazioni individuali annuali;
- ✓ esperienza professionale;
- ✓ capacità culturali e professionali



COMUNE DI ALFEDENA

PROVINCIA DI L'AQUILA

C.C.P. 12191672

C.F. 82000570661 - P.I. 00201210663

Tel. 0864 87114 Fax. 0864 87432

Per ciascun dipendente verrà compilata una scheda che è preceduta da un colloquio con l'interessato.

La graduatoria, una volta approvata con determina del Responsabile del personale, sarà pubblicata sull'Albo pretorio *on-line* sul sito istituzione dell'Ente.

Entro sette giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i dipendenti che hanno partecipato alla procedura selettiva possono presentare motivata istanza di riesame al Responsabile del Personale e al Segretario comunale, laddove ritengano che vi siano stati errori nell'attribuzione dei punteggi. Il Segretario decide sull'istanza, di norma, nei successivi dieci giorni, se del caso assumendo i provvedimenti conseguenti.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Segretario comunale adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto.

È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

Ai fini di cui sopra, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali, in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate dalla contrattazione integrativa, potrà essere attribuita la progressione stessa.

La graduatoria ha validità al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica e non potrà essere utilizzata per le annualità successive.

5 – DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

La decorrenza degli effetti giuridici ed economici derivanti dagli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione avviene dal 1° gennaio 2025.

6 – AVVERTENZE GENERALI E TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dall'Avviso. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il Comune di Alfedena.

Responsabile del trattamento dei dati è il sig. Luigi Milano, Responsabile del Personale dell'Ente.

7 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la il sig. Luigi Milano, Responsabile del Personale del Comune di Alfedena.

8 – PUBBLICAZIONE



COMUNE DI ALFEDENA

PROVINCIA DI L'AQUILA

C.C.P. 12191672

C.F. 82000570661 - P.I. 00201210663

Tel. 0864 87114 Fax. 0864 87432

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio *on-line*, sul sito internet del Comune raggiungibile al link <https://www.comune.alfedena.aq.it/> per 10 giorni consecutivi e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

9 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

F.to Luigi Milano